

目標管理は...

ポートフォリオ活用 & プロジェクト学習で
成功する！

☆ 成功とは、一人ひとりがイキイキ活躍すること！

鈴木 敏恵

シンクタンク未来教育ビジョン

目標管理とは

Management By Objectives through self control



Management= 【経営】 運営・戦略・知恵・実行



Managementとは、“活かす”ことなり!


目標管理の成功とは

現状の問題

- ◆ 目標がうまく設定できない
- ◆ 評価のエビデンス（根拠）が見えない
- ◆ スタッフが意欲的にならない
- ◆ 組織の活性化につながらない

目標管理の成功とは

ポートフォリオ活用+プロジェクト学習

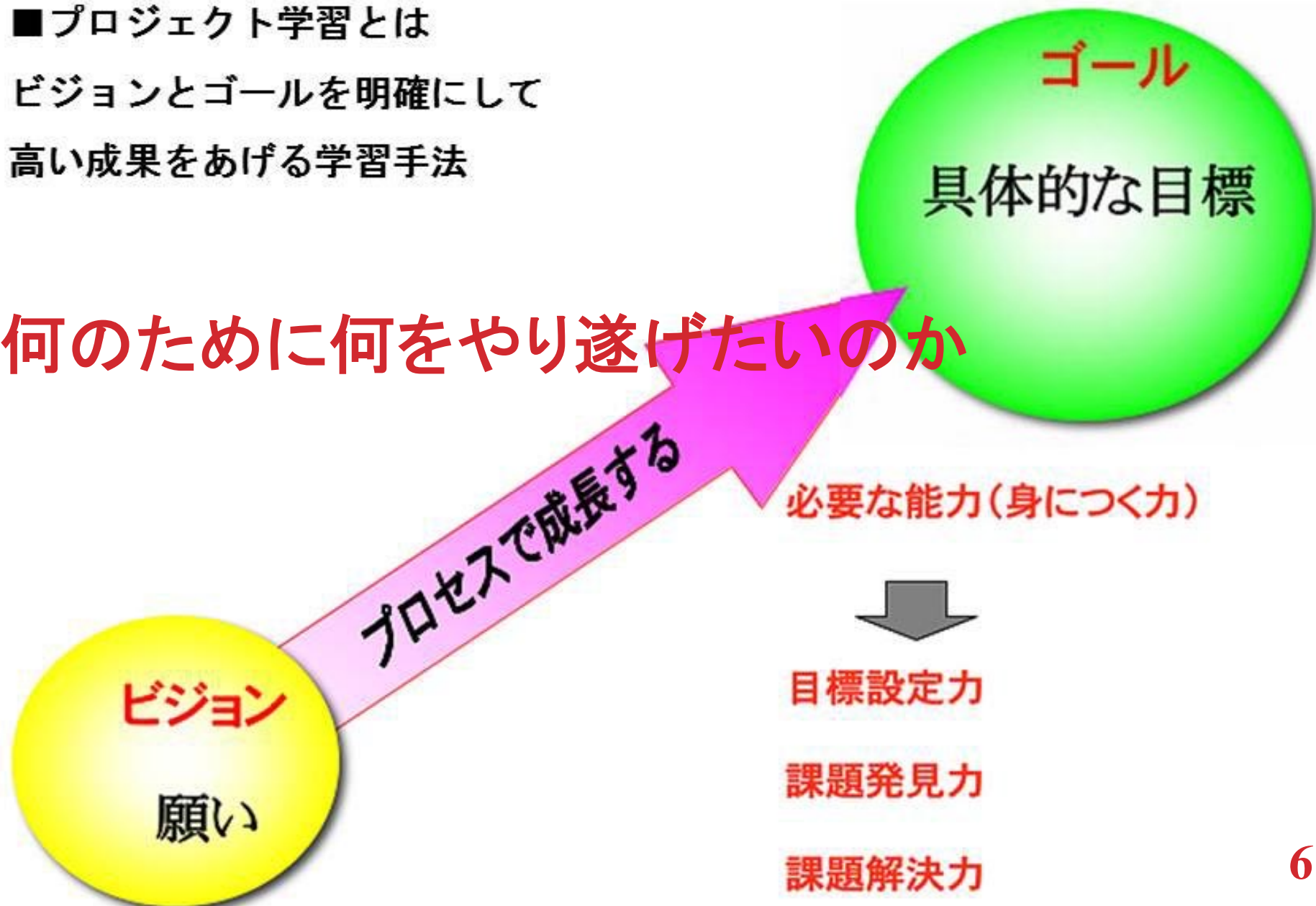
- 
- ◆ スタッフが生き活きする
 - ◆ 組織が元気になる！
 - ◆ フェアな評価でさらに成長
 - ◆ モチベーションアップ成長

未来教育

プロジェクト学習とは何か

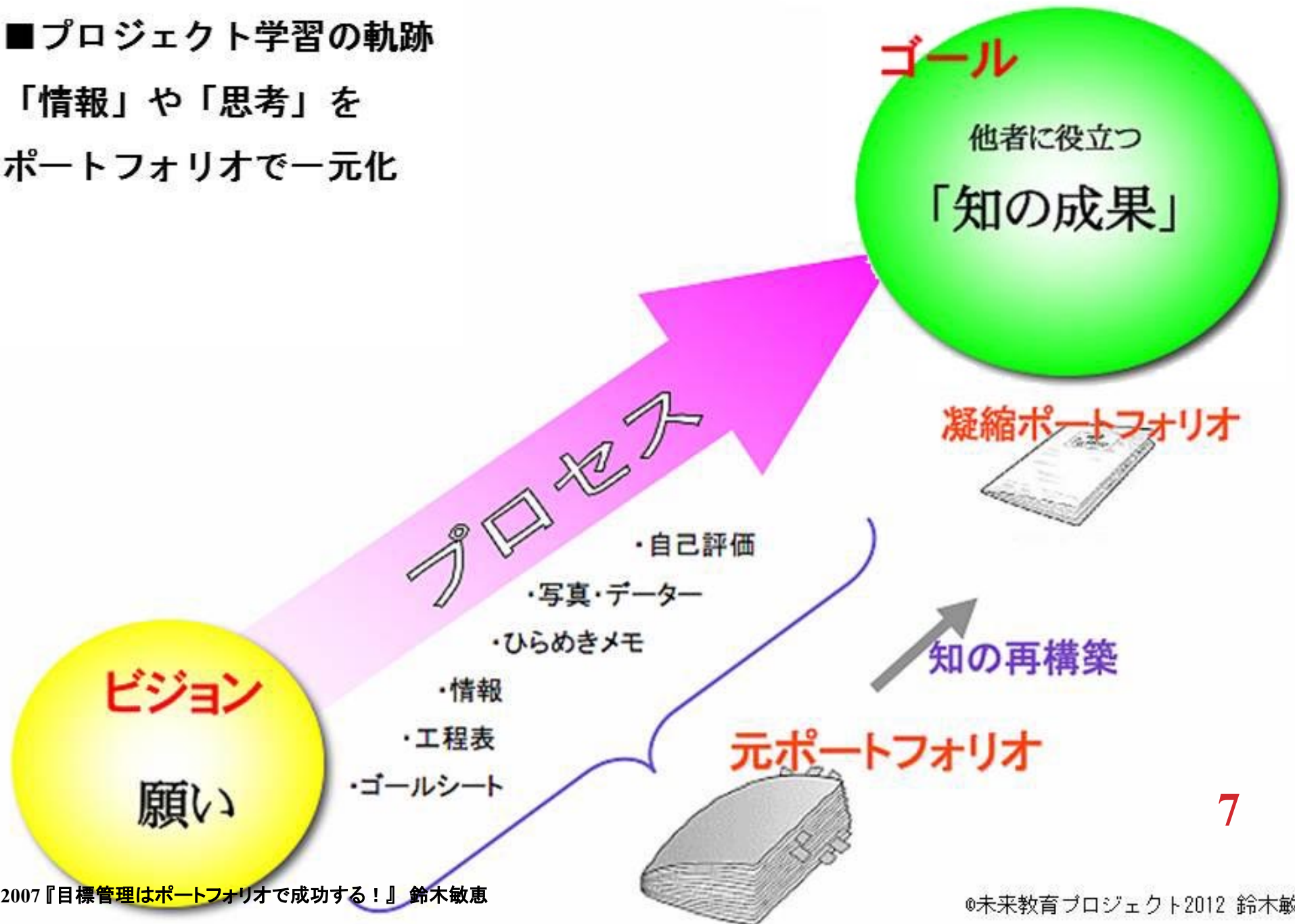
■プロジェクト学習とは
ビジョンとゴールを明確にして
高い成果をあげる学習手法

何のために何をやり遂げたいのか



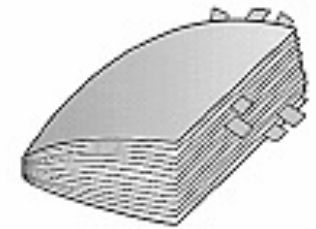
■プロジェクト学習の軌跡

「情報」や「思考」を
ポートフォリオで一元化



ポートフォリオとは何か

ポートフォリオの意味



- 意味：紙ばさみ・作品集・活動や実績ファイル
- ポートフォリオとはバラバラの「情報を一元化」

ポートフォリオの価値（成長評価）

- 「情報を一元化」すると価値が生まれる！
- 俯瞰 = プロセス、成果、成長、知の体系化
- 可視化 = 思考特性、能力、実力（コンピテンシー）

ポ^oートフォリオ評価とは

- ◆ “これまで評価”は、「結果」を見る

そして…判定 ○× 数値化

- ◆ “ポートフォリオ評価”は、「プロセス」を見る

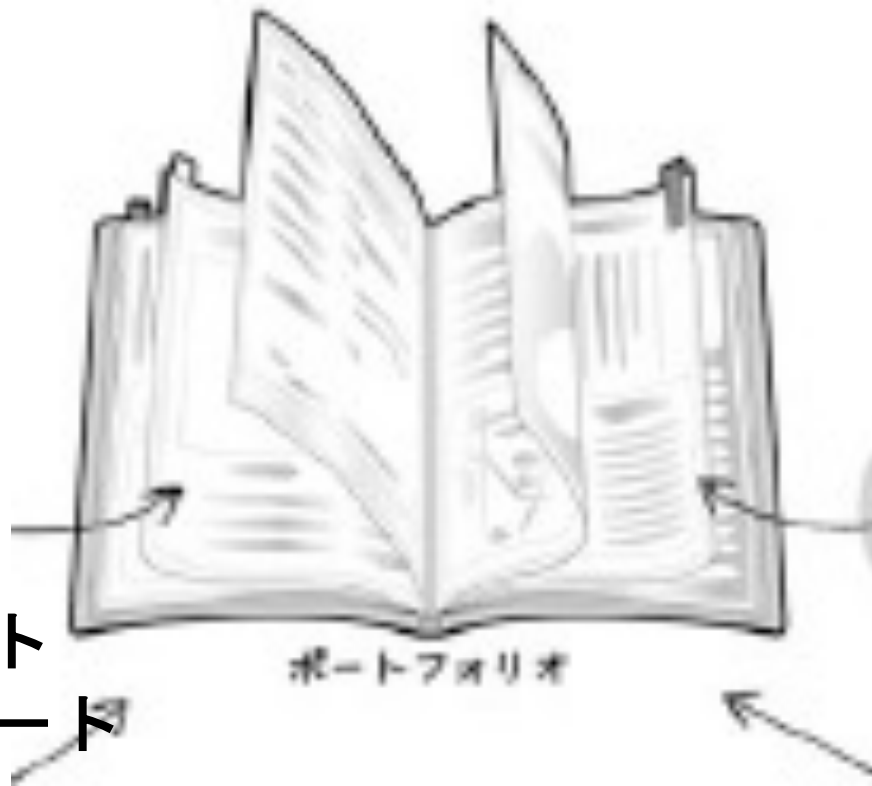
そして…潜在力、可能性を見いだす！

どっちが組織をよくする？！

評価とは「**価値**」を見出すこと

10

ポートフォリオの中身



- ・ ゴールシート
- ・ 行動計画シート
- ・ アクションシート
- ・ 体験シート
- ・ 文献シート
- ・ 配布プリントなど

- ・ 実習シート
- ・ 自己評価
- ・ 他者評価
- ・ 各種データ
- ・ 考察メモ
- ・ 関連する資料
(新聞、ネット)

ポートフォリオの再構築

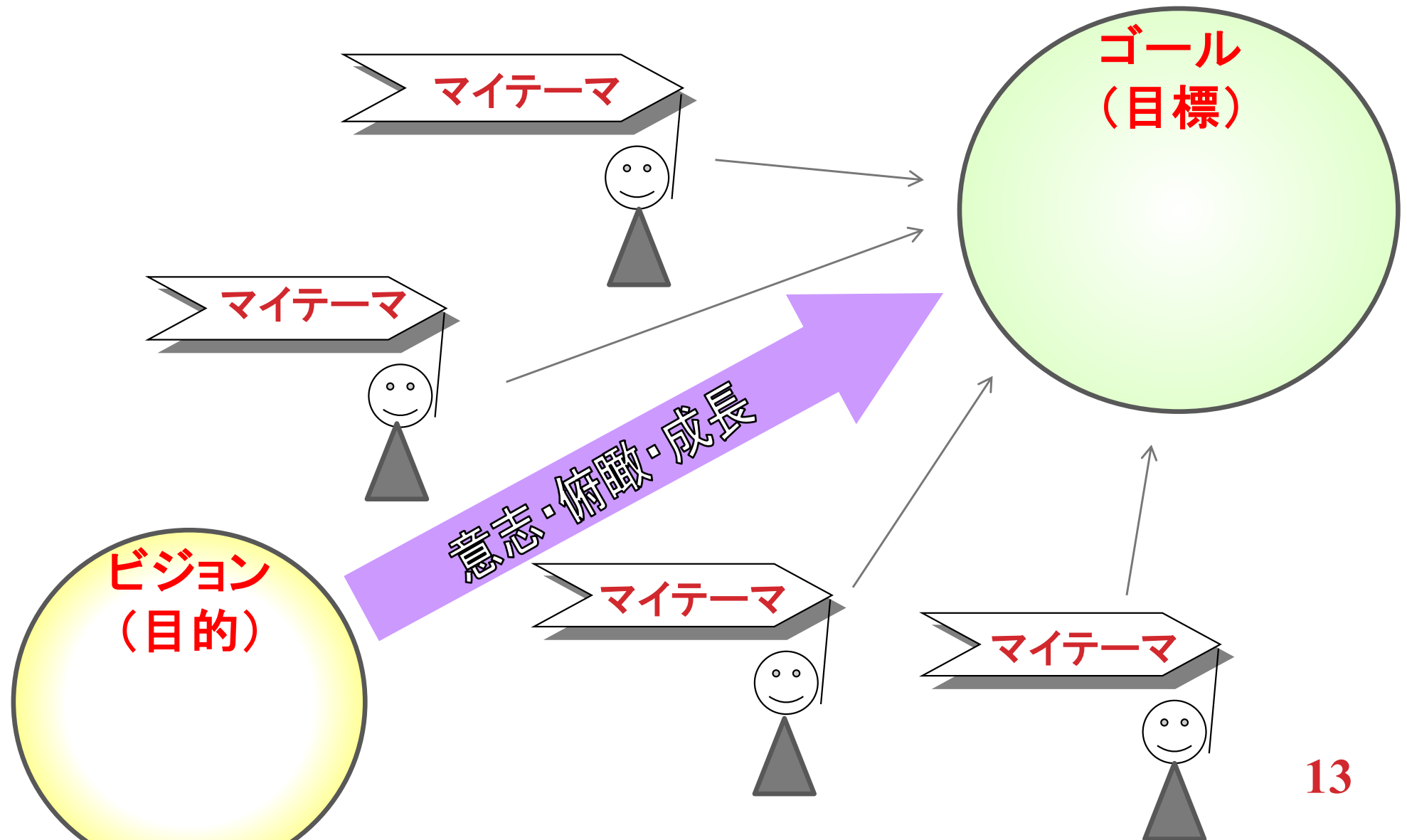


元ポートフォリオ

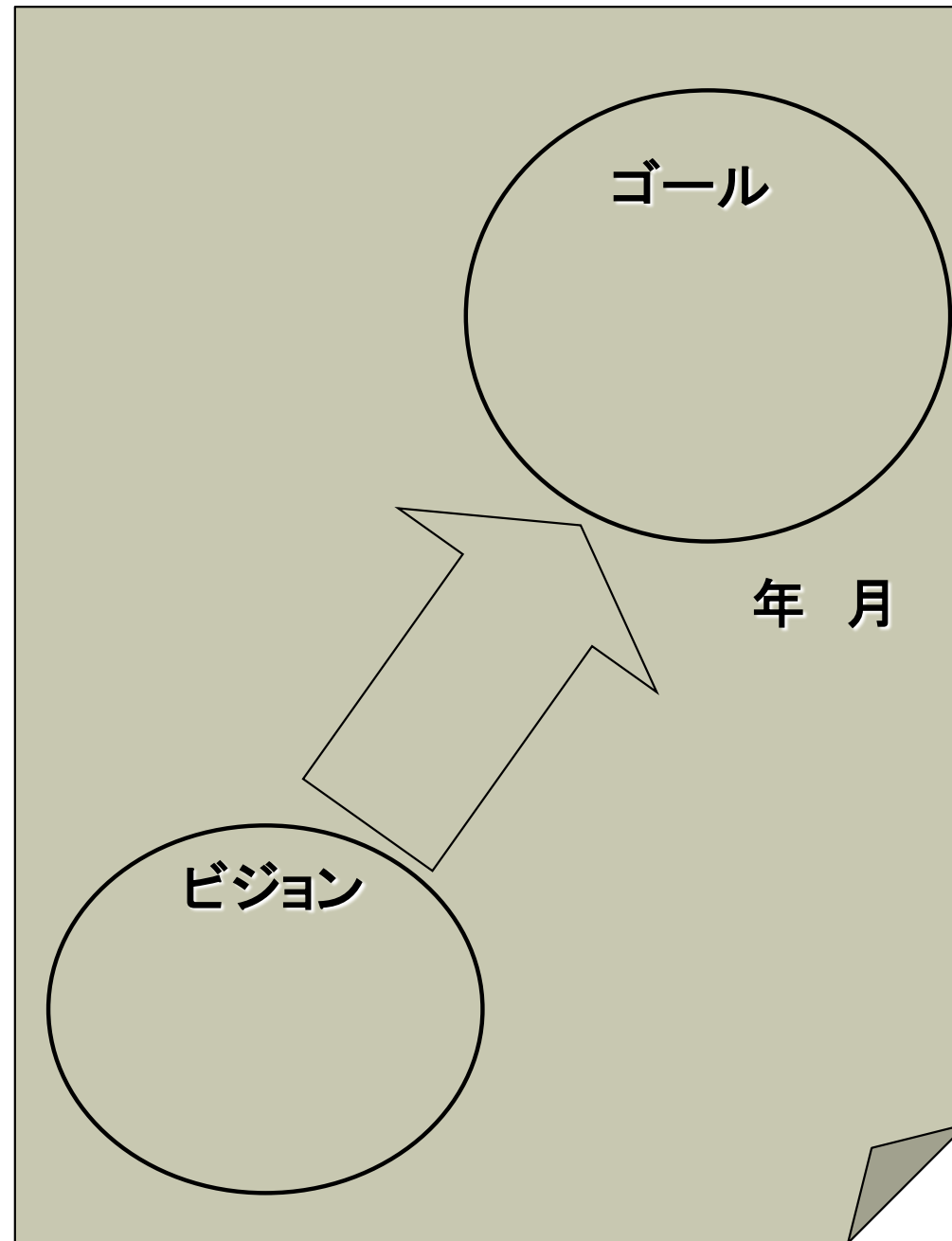


凝縮ポートフォリ

プロジェクト学習(個人)のイメージ図



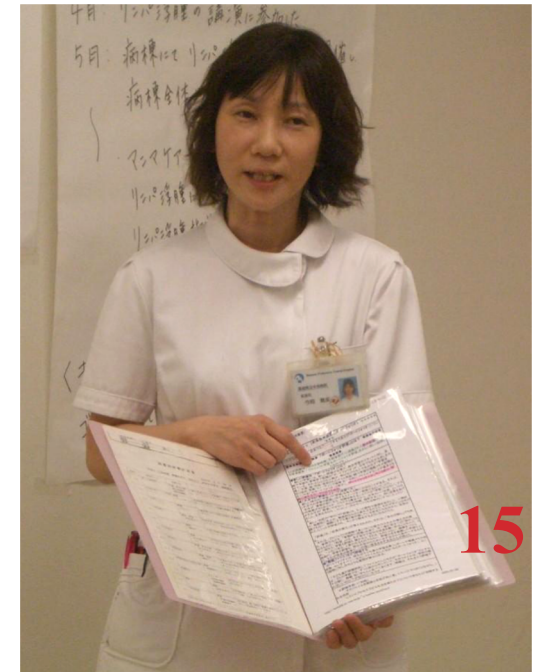
ゴールシート



ポートフォリオの作り方

1. ゴールシートを最初に入れる
2. 行動計画を次に入れる
3. 資料・データ・写真・メモなどを時系列にどんどん入れていく

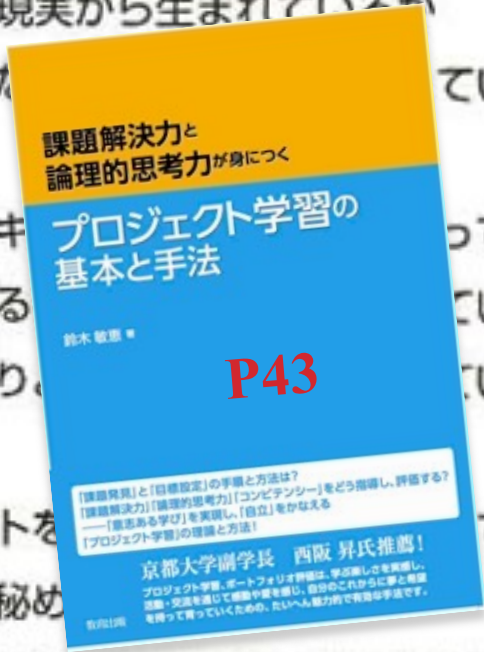
ルール＊日付を書く
＊時系列で入れる



目標の立て方を伝える

「目標」チェックリスト

- その目標は、課題や願いからスタートしているか
- その目標は、理想的なところを目指しているか
- その目標は、目の前の現実から生まれているか
- その目標は、抽象的でなく具体的な内容になっているか
- その目標は、知識やスキルを身につけているか
- その目標は、目に見える形で達成されているか
- その目標は、何かにより高いモチベーションになっているか
- その目標は、自己ベストを出しているか
- その目標は、困難性を秘めているか
- その目標は、成果を生み出すものになっているか
- その目標は、達成する喜びを伴うものになっているか
- それがかかったら誰が幸せになるか



学生のコメント

目標の立て方、ラーズの決め方のポイント「好き」よりも「課題」でテーマ決めると、プロジェクトが進むこと。わかるようにわかるようになった。プロジェクト頑張ります。

ポートフォリオの活用1

---採用面接・理解・資質発見



ポートフォリオの活用2

---モチベーション(離職防止・キャリアプラン)



ポートフォリオの活用3

---目標面接・コミュニケーション



ポートフォリオの活用4

--- 課題発見・根拠・目標動機



ポートフォリオの活用5

---明確な目標・共感・信頼

目標イメージの共有



ポートフォリオの活用6

---自己評価・プロセス・支援体制



ポートフォリオの中身

エビデンス(資料・メモ)

エピソード(手紙・写真)

雑誌切り抜き・プリントなど



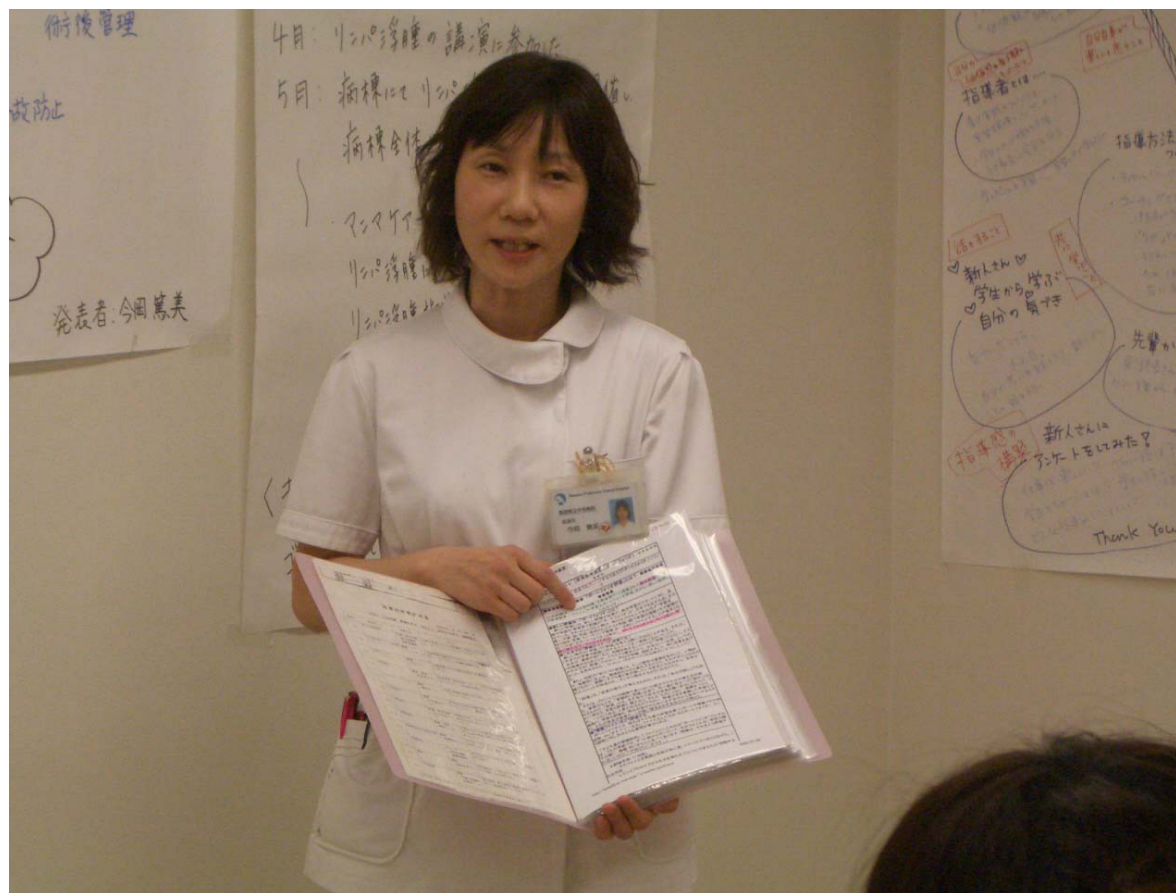
ポートフォリオの活用7

---プレゼンテーション(知の共有・組織向上)



知的研修手法

ポートフォリオで『目標と評価』が変わる!



ポートフォリオの種類と活用



・目標管理

・クリニカル
ラダー

・認定看護師
(専門)

・研修目標

・自己目標

パーソナル
ポートフォリオ

- ・キャリアプラン
- ・採用/自己紹介
- ・コアコンピタンス発見
- ・自信/自尊心

テーマ
ポートフォリオ

ライフ
ポートフォリオ

- ・健康管理
- ・診察/情報共有
- ・生活習慣病
(透析・糖尿・クローン病)
- ・チーム医療
(ベツトサイドポートフォリオ)