#### 目標管理は...

# ポートフォリオ活用 & プロジェクト学習で 成功する!

☆ 成功とは、一人ひとりがイキイキ活躍すること!

鈴木 敏恵 シンクタンク未来教育ビジョン

### 目標管理とは

#### Management By Objectives through self control

Management=【経営】運営・戦略・知恵・実行

Managementとは、"活かす"ことなり!

#### 目標管理の成功とは

#### 現状の問題

- ◆ 目標がうまく設定できない
- ◆ 評価のエビデンス(根拠)が見えない
- ◆ スタッフが意欲的にならない
- ◆組織の活性化につながらない

#### 目標管理の成功とは

#### ポートフォリオ活用+プロジェクト学習

- ◆ スタッフが活き活きする
- ◆ 組織が元気になる!
- ◆ フェアな評価でさらに成長
- ◆ モチベーションアップ成長

#### 未来教育

# プロジェクト学習とは何か

■プロジェクト学習とは ビジョンとゴールを明確にして 高い成果をあげる学習手法

ゴール

具体的な目標

何のために何をやり遂げたいの

かでは、原本な

必要な能力(身につく力)



目標設定力

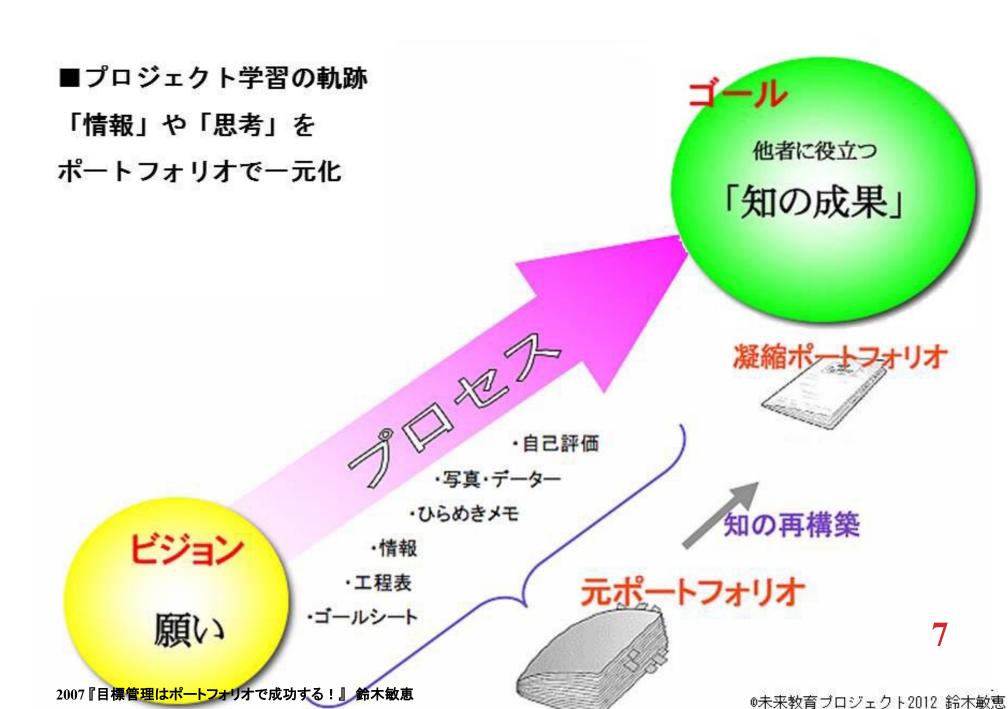
課題発見力

課題解決力

6

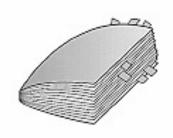
願い

ビジョン



# ポートフォリオとは何か

#### ポートフォリオの意味



- 意味:紙ばさみ・作品集・活動や実績ファイル
- ポートフォリオとはバラバラの「情報を一元化」

#### ポートフォリオの価値(成長評価)

- ■「情報を一元化」すると価値が生まれる!
- 俯瞰 = プロセス、成果、成長、知の体系化
- 可視化=思考特性、能力、実力(コンピテンシー)

#### ポートフォリオ評価とは

◆ "これまで評価"は、「結果」を見る

そして…判定 〇× 数値化

◆ "ポートフォリオ評価"は、「プロセス」を見る

そして…潜在力、可能性を見いだす!

どっちが組織をよくする?!

### 評価とは「価値」を見出すこと

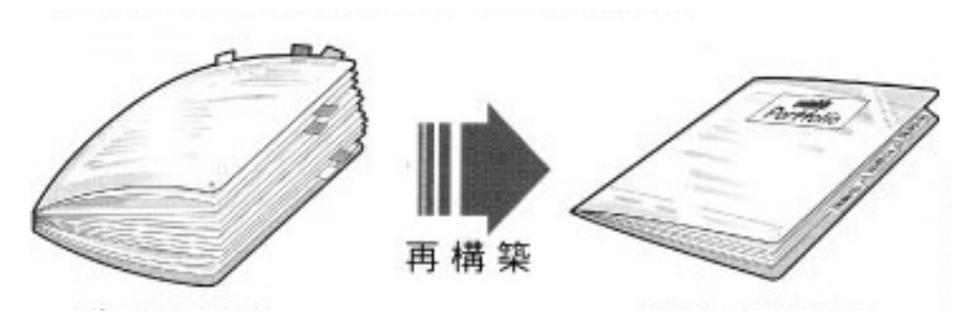
### ポートフォリオの中身



- ・ゴールシート
- ・行動計画シート
- ・アクションシード
- 体験シート
- ・文献シート
- 配布プリントなど

- ・実習シート
- 自己評価
- 他者評価
- 各種データ
- 考察メモ
- ・関連する資料 (新聞、ネット)

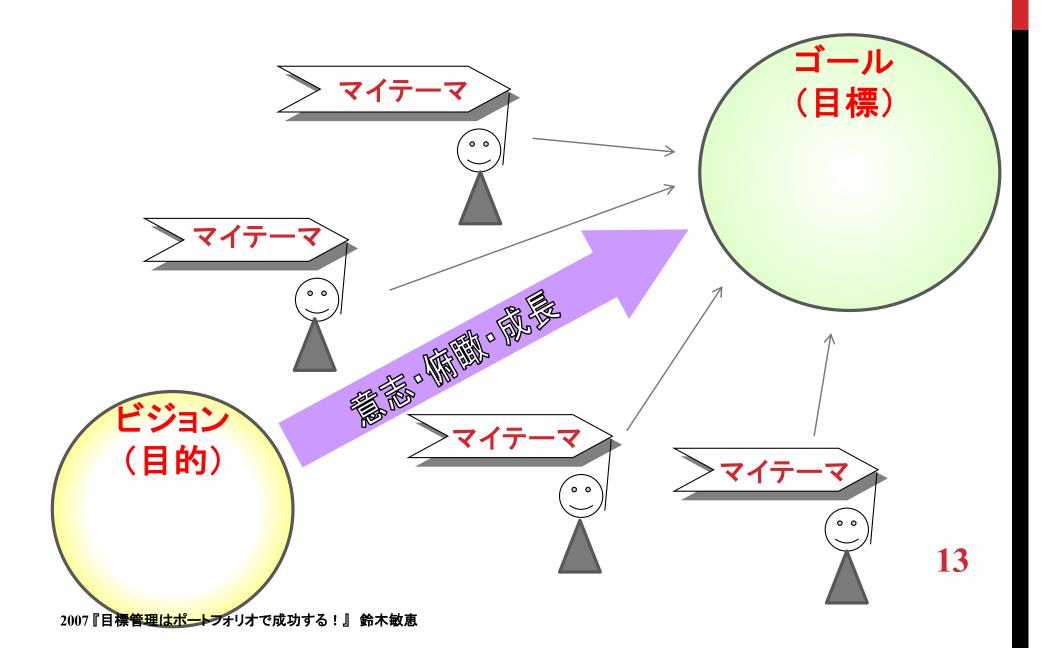
# ポートフォリオの再構築



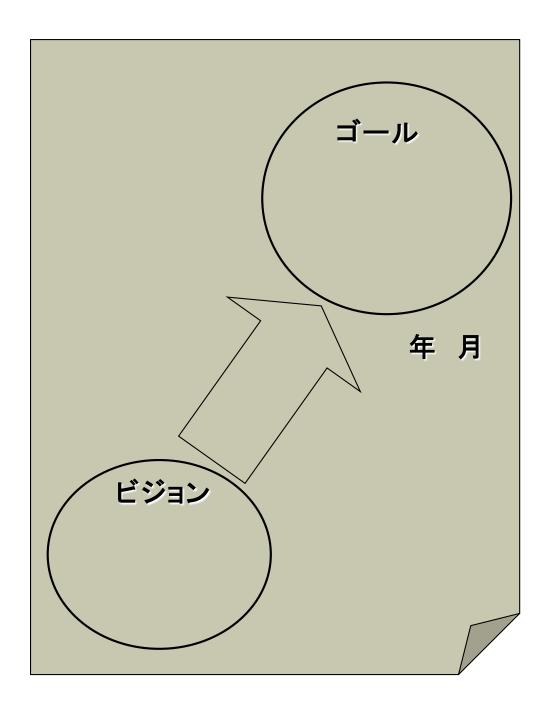
元ポートフォリオ

凝縮ポートフォリ

#### プロジェクト学習(個人)のイメージ図



#### ゴールシート



#### ポートフォリオの作り方

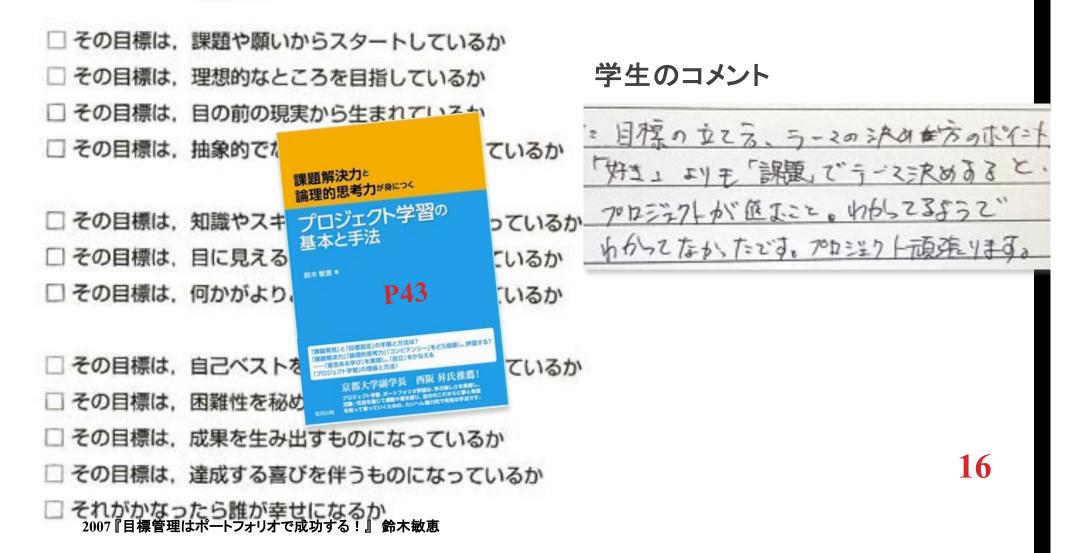
- 1. ゴールシートを最初に入れる
- 2. 行動計画を次に入れる
- 3. 資料・データ・写真・メモなどを 時系列にどんどん入れていく

ルール \* 日付を書く \* 時系列で入れる

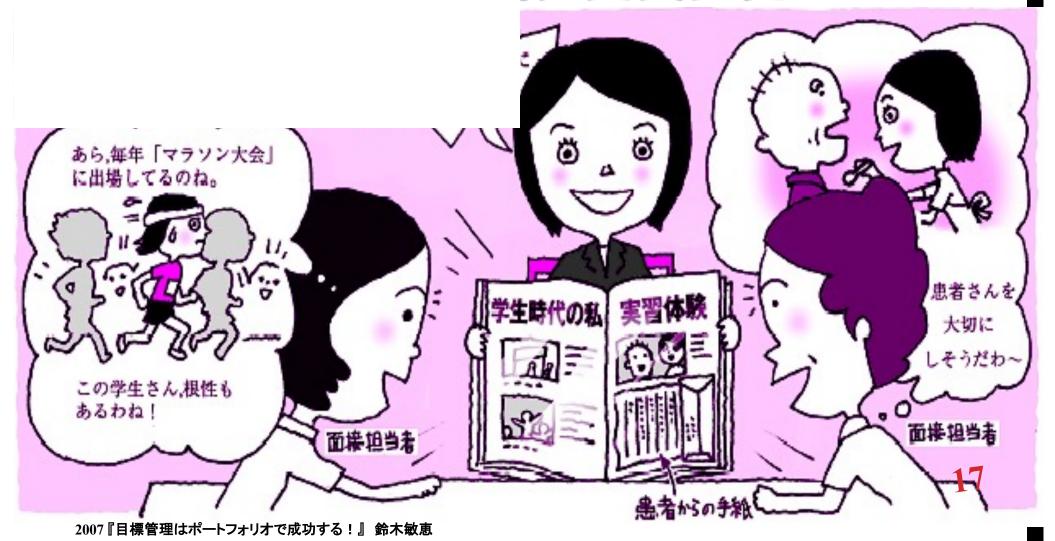


#### 目標の立て方を伝える

#### 「目標」チェックリスト



#### ---採用面接·理解·資質発見



#### ----モチベーション(離職防止・キャリアプラン)



2007『目標管理はポートフォリオで成功する!』 鈴木敏恵

#### ---目標面接・コミュニケーション



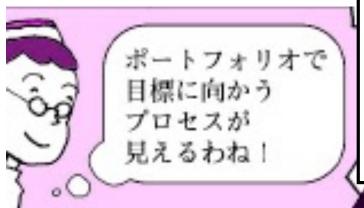
#### --- 課題発見・根拠・目標動機



## ---明確な目標・共感・信頼



### ---自己評価・プロセス・支援体制



ポートフォリオの中身

エビデンス(資料・メモ)

エピソード(手紙・写真)

雑誌切り抜き・プリントなど



### ---プレゼンテーション(知の共有・組織向上)



#### 知的研修手法

ポートフォリオで『目標と評価』が変わる!



#### ポートフォリオの種類と活用



•目標管理

・クリニカ ル ラダー

·認定看護師 (専門)

- •研修目標
- •自己目標

パーソナル ポートフォリオ

- ・キャリアプラン
- ·採用/自己紹介
- -コアコンピタンス発見
- •自信/自尊感情

テーマ ポートフォリオ

ライフ ポートフォリオ

- 健康管理
- ·診察/情報共有
- ・生活習慣病 (透析・糖尿・クローン病)
- チーム医療(ベットサイドポートフォリオ)